



Ce modèle de contrat de travail a été établi conformément à la Convention Collective Nationale des Salariés du Particulier Employeur et a pour objet de fixer les relations entre le salarié garde d'enfants à domicile et les parents employeurs. Il doit être rédigé, en double exemplaire, daté, paraphé et signé par les 2 parties (un exemplaire pour la garde d'enfants, un pour les parents employeurs).

Ce modèle de contrat de travail est donné à titre informatif par le site www.lerepertoiredegaspard.com. La société éditrice, ACELGO SARL, ne saurait être tenue responsable de toute erreur ou omission.

Retrouvez plein d'autres informations et modèles à télécharger gratuitement pour bien gérer une garde d'enfants (parents employeurs et salariés) sur : <http://www.lerepertoiredegaspard.com>

MODELE DE CONTRAT DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL GARDE REGULIERE – CONTRAT A DUREE INDETERMINEE

Entre:

Monsieur et Madame, demeurant au

et :

Madame, née le à, de nationalité,
n° de sécurité sociale, et demeurant au

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - Engagement

Il est conclu avec Madame, qui se déclare libre de tout engagement, un contrat de travail en qualité d'employée familiale auprès d'enfants. Le présent contrat est régi par les dispositions de la convention collective nationale des salariés du particulier employeur.

Les institutions compétentes en matière de retraite et prévoyance sont :

Retraite : IRCM Retraite.

Prévoyance : IRCM Prévoyance.

Article 2 - Durée du contrat - Période d'Essai

Le présent contrat est conclu pour une durée indéterminée à compter du

Cet engagement ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de 1 mois. Au cours de cette période d'essai, chacune des parties pourra dénoncer le présent contrat sans préavis ni indemnité. Le renouvellement de la période d'essai est possible une fois, sous réserve d'information écrite avant la fin de la première période.

Article 3 - Préavis

A l'issue de la période d'essai, si elle s'est avérée satisfaisante, le présent contrat deviendra définitif et se poursuivra pour une durée indéterminée, chacune des parties ayant le droit d'y mettre fin dans les conditions fixées à cet effet par la convention collective, sous réserve de respecter, sauf cas de faute lourde ou grave, un délai de préavis.

Article 4 - Nature de l'emploi

Buts Principaux :

- Assurer la garde de : (nom, prénom et âge)
- Entretenir les espaces de vie de l'enfant. Laver le linge de l'enfant
(Possibilité d'ajouter maintenir l'appartement en état de propreté et effectuer le repassage familial... en accord avec la salariée à condition que ces heures soient rémunérées en heures de travail effectif et idéalement au « tarif ménage »)

Ceci comprend notamment, et de manière non exclusive, les tâches et responsabilités suivantes:

- Être à l'écoute permanente de
- Donner et préparer les repas (préciser si nécessaire déjeuner, goûter, dîner) de selon les consignes fixées par leurs parents
- Veiller au bien-être physique et psychologique de : habillage, hygiène, participation à son éveil, promenade, sommeil, faim, soif...
- Accompagner et aller chercher (préciser le matin, le midi, le soir) à l'école (préciser le nom et l'adresse précise de l'établissement) ainsi qu'aux activités extra-scolaires (préciser les jours, horaires et lieux). Ces trajets se feront à pied ou (préciser si nécessaire autre moyen de transport), à l'exclusion de tout autre moyen de transport.
- Superviser les devoirs de, et notamment veiller à ce que les devoirs quotidiens soient effectués et les leçons du jour révisées.
- Veiller à la sécurité des enfants, et ne pas entreprendre en leur présence de tâches ménagères ou d'actions susceptibles de présenter un risque direct pour les enfants.
- En cas de difficulté ou d'urgence avec l'un des enfants, prévenir en priorité les parents concernés et prendre les mesures nécessaires (appel du SAMU, des pompiers, du pédiatre, se rendre à l'hôpital, etc.)

Niveau 2 (ou niveau 3 si CQP. Ajuster selon formation et ancienneté)

Article 5 - Lieu de Travail

Madame exercera ses fonctions au domicile de Monsieur et Madame , au

Autre(s) lieu(x) :

Si le salarié est appelé à travailler sur un lieu autre que celui habituel, un accord entre employeur et salarié fixera les modalités particulières.

Si formation : exemple : A noter d'ores et déjà que la première semaine du contrat (du .././.. au .././..) aura lieu dans un centre de formation où Madame..... assistera à la formation « garde d'enfants de 3-10 ans ».

Préciser également si le salarié peut être amené à suivre les enfants sur leur lieu de vacances

Article 6 - Congés Payés

Madame bénéficiera de congés payés conformément aux dispositions légales, soit 2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif, les droits à congés étant acquis du 1er juin de l'année précédente au 31 mai de l'année en cours.

Cas particulier de l'année d'embauche (année de référence incomplète)

Etant donné les contraintes professionnelles des employeurs, l'époque des congés sera déterminée par les employeurs. Le délai de prévenance est fixé à 2 mois minimum.

Les dates de congés seront inscrites sur le tableau joint.

Article 7 - Congé Hebdomadaire

Le congé hebdomadaire est de 2 jours, samedi et dimanche. (à noter que la convention impose 24 heures consécutives + une demi-journée).

Article 8 - Horaires de Travail

A partir du, l'horaire de travail est fixé à heures par semaine, à 100% travail effectif.

Ces horaires sont répartis :

Sur les périodes scolaires : les lundi, mardi, jeudi et vendredi dans un créneau horaire compris entre 16h20 et 19h30, et le mercredi de 8h30 à 19h30

Sur les périodes de vacances scolaires : du lundi au vendredi dans un créneau horaire compris **entre 8h30 et 19h30**

Ces horaires sont valables tous les jours de l'année, à l'exception du 1er mai.

Cette plage horaire de travail est susceptible de modifications en fonction des impératifs de Monsieur ou Madame

Madame bénéficiera d'une annualisation du temps de travail, qui ramène l'horaire hebdomadaire moyen à heures travaillées, base de la rémunération.

Article 9 - Rémunération

Madame percevra une rémunération mensuelle brute de Euros (base heures mensuelles à 8,71€/heure) à partir du, les cotisations salariales étant calculées sur une base réelle (**ou forfaitaire – à préciser**). Soit un salaire net de Euros.

Le paiement se fera en fin de mois.

Les prestations en nature fournies seront déduites de la rémunération nette, à savoir 4,50 € par repas pris par Madame chez Monsieur et Madame

En cas de paiement par chèque emploi service, le salaire horaire net ou le salaire mensuel net est majoré de 10% au titre des congés payés.

50% du titre de transport (carte orange) seront remboursés à Madame sur présentation de justificatif

Article 10 - Conditions d'Exécution du Contrat

Madame s'engage à observer toutes les instructions et consignes particulières qui lui seront données et à respecter une stricte obligation de discrétion.

En particulier, Madame s'engage à respecter les conditions suivantes, sauf sur accord formel de Monsieur et Madame :

- A ne faire venir personne sur le lieu de travail, et à ne pas emmener les enfants dans des lieux éloignés ou allant à l'encontre de leur bien être et de leur sécurité.
- A ne passer d'appels téléphoniques (ou envoi de SMS) qu'en cas de nécessité et d'urgence (y compris depuis son propre téléphone), et à ne pas utiliser le matériel de son employeur à des fins personnelles
- A ne pas garder les enfants à son domicile,
- A ne jamais laisser les enfants seuls,
- A ne jamais confier les enfants à une tierce personne sans autorisation de leurs parents,
- A ne pas fumer sur le lieu de travail
- A ne pas regarder la télévision en présence des enfants,
- A ne laisser entrer sur le lieu de travail aucune personne non autorisée par l'employeur.

Madame devra faire connaître à Monsieur et Madame sans délai toute modification postérieure à son engagement qui pourrait intervenir dans son état civil, sa situation de famille, son adresse, son numéro de téléphone.

Article 11 – Clauses particulières

Les tâches, horaires et temps de travail sont susceptibles d'évoluer de manière significative si un changement dans la vie familiale de Monsieur et Madame.... venait à survenir (arrivée d'un nouvel enfant, scolarisation d'un enfant, changement d'école, obtention d'une place en garderie, nouvelle situation matrimoniale...). Le présent contrat de travail fera alors l'objet d'un avenant spécifique.

Monsieur et Madame.... autorisent Madame à appeler le SAMU, les pompiers et transférer à l'hôpital en cas d'urgence, à emmener chez leur médecin/pédiatre si son état de santé le nécessite, ainsi qu'à lui délivrer du paracétamol (1 dose à son poids toutes les 6 heures – 4 prises par jour maximum) en cas de fièvre supérieure à 38°C. Toute autre médication devra faire l'objet d'une autorisation spécifique et datée.

Le présent contrat est établi en deux (2) exemplaires originaux, un pour chaque partie.

Monsieur et Madame
(signature précédée de la mention manuscrite
" lu et accepté ")
Date :

Madame
(signature précédée de la mention manuscrite
" lu et accepté ")
Date :